



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión: 01
Código: GFPI-G-001
Fecha de vigencia: 2013-10-09

GUÍA DE APRENDIZAJE N° 2

1. INTRODUCCIÓN

Si bien la Seguridad Social en Colombia es entendido como componente básico de la vida y del desarrollo de las actividades laborales e independientes de los ciudadanos, el funcionamiento de este sistema depende de la obtención de una serie de recursos económicos para su funcionamiento, los cuales provienen, de entre otras fuentes, de los aportes económicos que realizan aquellas personas a los cuales la legislación vigente y aplicable, al Sistema General de Seguridad Social y sus sistemas componentes, los identifica como afiliados y/o cotizantes obligatorios.

En tal sentido, la presente guía tiene como finalidad que el aprendiz aborde el estudio de los aportes al Sistema General de Seguridad Social por parte de los cotizantes que legalmente se encuentran obligados a aportar o que voluntariamente aportan al sistema y sus subsistemas.

2. IDENTIFICACIÓN DE LA GUÍA DE APRENDIZAJE

Programa de Formación: Sistema de Seguridad Social Integral en Colombia	Código: 11210045 Versión: 3
Resultados de Aprendizaje: <ul style="list-style-type: none">Calcular los aportes que cada trabajador debe cotizar al sistema de acuerdo con salario devengado.Orientar a empresarios y personas naturales en el tema de cotización, pagos, parafiscales y aportes al sistema de seguridad social de acuerdo con normatividad vigente.	Competencia: Apoyar el proceso de afiliación de la población al sistema general de seguridad social en salud según normativa vigente.
Duración de la guía:	16 horas

3. ESTRUCTURACIÓN DIDÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

En materia de los aportes al Sistema General de Seguridad Social es necesario partir por la identificación de los sujetos que están obligados a cotizar a este sistema macro y los demás sistemas que este dependen, así como de aquellos que voluntariamente cotizan.

En tal sentido, y posterior a la identificación de los sujetos obligados y que voluntariamente cotizan como afiliados, se debe dilucidar la forma en cómo se realiza la liquidación de aportes al Sistema General de Seguridad Social y sus demás sistemas derivados (salud, pensiones, riesgos laborales).

De lo anterior, entonces, se le conmina al aprendiz para que realice su reflexión previa preguntándose desde el rol actual que ocupa dentro de la sociedad (hijo, padre de familia, empleado o estudiante), si:

- ¿Ha realizado aportes al Sistema General de Seguridad Social?
- ¿En qué modo ha realizado estos aportes?
- ¿Utiliza usted los servicios del Sistema General de Seguridad Social?



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión:
01

Código:
GFPI-G-001

Fecha de vigencia:
2013-10-09

- ¿Considera que el uso que ha hecho de estos servicios, corresponde con el aporte que ha dado al sistema?

Recuerde que esta actividad tiene como finalidad encaminarlo y motivarlo en el desarrollo de los temas de esta guía de aprendizaje, por tal motivo no es calificable. Si desea compartir sus respuestas, compártalas en el foro Social en una secuencia de Reflexiones para el Aprendizaje. Explore las reflexiones de sus compañeros.

3.2 Actividades de contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje.

Las actividades que se dirigen a esta guía tiene la finalidad de que el estudiante se apropie de los conocimientos que le permitan comprender el cómo se realizan las liquidación de aportes por parte de los afiliados obligados y/o voluntarios al Sistema General de Seguridad Social y sus demás sistemas derivados.

De esto, le invitamos a que diligencie el siguiente recuadro que permitirá un reconocimiento de conceptos, para comparar el antes y el después de realizar esta etapa del proceso formativo,

Fundamentos sobre el Contexto del Sistema de Seguridad Integral de seguridad social			
N°	Conceptos	"Lo que conozco"	"lo consultado".
1.	IBC		
2.	Afiliado obligatorio		
3.	Afiliado voluntario		
4.	Trabajador independiente		
5.	Trabajador dependiente		
6.	Trabajador público		
7.	Salario integral		
8.	honorarios		
9.	Nivel de riesgo laboral		
10.	cotizante		

- En esta matriz encontrará una columna que se denomina "conceptos", son los términos relacionados con el tema de aportes al Sistema General de Seguridad Social.
- Otra columna que se denomina "lo que conozco", que debe diligenciar con el conocimiento personal que hasta el momento usted tiene del concepto presentado.
- Y una columna final, "lo consultado", la cual debe diligenciar consultando los recursos para el aprendizaje que hacen parte de este programa u otras fuentes de información.
- Para identificar sus conocimientos previos del tema compare sus definiciones frente a las consultadas.

Una vez complete el cuadro propuesto, proponga a su instructor realizar un encuentro por videoconferencia en el cual puedan intercambiar su experiencia de este ejercicio con sus compañeros. Recuerde que esta actividad no será evaluada por su instructor, pero si le permitirá identificar cuáles son sus fortalezas y debilidades en cuanto a los conocimientos previos del Sistema General de Seguridad Social en Colombia.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión: 01
Código: GFPI-G-001
Fecha de vigencia: 2013-10-09

3.3 Actividades de apropiación del conocimiento

A través del desarrollo de esta actividad se revisaran los fundamentos requeridos para entender quiénes y cómo se realizan los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Colombia y los sistemas que lo integran; para esto se solicita que realice una consulta y lectura analítica de los recursos para el aprendizaje dispuestos en plataforma y específicamente del objeto de aprendizaje denominado “De los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Colombia”. A través del estudio de este material podrá encontrar solución a interrogantes como:

- ¿Cómo se realizan los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Salud?
- ¿Cómo se realizan los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Pensiones?
- ¿Cómo se realizan los aportes al Sistema General de Seguridad Social en Riesgos Laborales?

Es importante que revisado el material de estudio mencionado comparta y solucione sus inquietudes con el instructor, para eso puede usar los diferentes espacios de comunicación disponibles en la plataforma o incluso proponer a su tutor un encuentro on-line.

Como evidencia de la realización de esta actividad de apropiación, se solicita que desarrolle la prueba de conocimiento de la actividad de aprendizaje 2. Esta evaluación permitirá evaluar sus conocimientos acerca de los aportes al Sistema de Seguridad Social en Colombia. Siga las instrucciones presentadas al abrir la evaluación que encontrará en los espacios dispuestos en plataforma, en la ruta:

- En el ÁREA DE ACTIVIDADES, en la opción del menú del curso “Actividad 2”:
 - Enlaces para la presentación de evidencias
 - **Evidencia AA2-Ev1: Evaluación AA2.**

3.4 Actividades de transferencia de conocimiento

Para la realización de esta actividad de transferencia se solicita que desarrolle las siguientes acciones integradoras:

1. Situaciones de liquidación de aportes. Una vez realizada la apropiación de conocimientos, se deberá realizar por parte del aprendiz la solución de situaciones problema de liquidación de aportes al Sistema de Seguridad Social. A través de estas situaciones se medirán los conocimientos y habilidad para realizar las respectivas liquidaciones de los aportes según cada sistema (salud, pensiones y riesgos labores) de acuerdo a la tipología de la persona que de manera obligatoria o voluntaria realiza aportes a este sistema. La realización de esta actividad requiere que haga lo siguiente:
 - a. Revise las situaciones problema publicadas en el documento disponible en el material de estudio de la actividad. (Situaciones problema aportes sss.pdf)
 - b. Construya un documento donde plantee el proceso de solución a cada situación y calcule la respuesta a cada uno de los ítems que se le solicita sean determinados.
 - c. Envíe a su instructor, el documento con la solución de las situaciones como evidencia de aprendizaje a través de la plataforma virtual de aprendizaje. El informe debe contener una portada con sus datos, la solución de las situaciones con la descripción del procedimiento aplicado para la obtención de la respuesta y además la bibliografía consultada.
2. Participe en el Foro temático “De los aportes al Sistema de Seguridad Social”, donde podrá exponer sus ideas y conceptos acerca del tema desarrollado en esta actividad. Para esto deberá seguir los siguientes pasos:



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión:
01

Código:
GFPI-G-001

Fecha de vigencia:
2013-10-09

- a. Publique un mensaje donde haga una reflexión individual dando respuesta a los siguientes interrogantes o actividades:
- Siendo la Seguridad Social un derecho fundamental, ¿Son los aportes al Sistema de Seguridad Social barreras que no permiten a los colombianos acceder al Sistema?
 - ¿Qué diferencias fundamentales existen entre los empleados y los trabajadores independientes a la hora de realizar sus aportes al sistema? ¿Considera usted que estas diferencias podrían representar ventajas o desventajas para unos u otros de estos actores?
 - ¿Considera usted que los parafiscales tienen trascendencia para mejorar la calidad de vida de los colombianos?
- b. Revise la opinión de por lo menos dos compañeros y comparta su punto de vista acerca de las respuestas dadas, aportando con su respuesta a la construcción de conocimiento.

Para el desarrollo de las evidencias mencionadas utilice los espacios dispuestos en plataforma en la ruta:

- En el ÁREA DE ACTIVIDADES, en la opción del menú del curso “Actividad 2”:
- Enlaces para la presentación de evidencias
 - **Evidencia AA2-Ev2: Solución de situaciones problema.**
 - **Evidencia AA2-Ev3: Participación en el Foro temático “De los aportes al Sistema de Seguridad Social”.**

3.5 Actividades de evaluación.

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencia AA2-Ev1: Evaluación AA2	* Identifica los aportes que cada ciudadano debe cotizar al sistema según tipo de vinculación contractual.	Cuestionario
Evidencia AA2-Ev2: Solución de situaciones problema.	* Identifica los aportes parafiscales, las prestaciones sociales y la importancia de su cumplimiento por parte de los empresarios de acuerdo con normatividad vigente.	Listas de chequeo, para evaluar la solución de las situaciones, presentadas por el instructor.
Evidencia AA2-Ev3: Participación en el Foro temático “De los aportes al Sistema de Seguridad Social”.	* Liquida los aportes que cada ciudadano debe cotizar al sistema de seguridad integral teniendo en cuenta el salario devengado. * Desarrolla ejercicio simulado de acuerdo con lineamientos del régimen de seguridad social integral colombiano para empleadores y trabajadores	Listas de chequeo, para evaluar la participación en el foro, presentadas por el instructor.

4. GLOSARIO DE TÉRMINOS

- Seguridad Social: la seguridad social es un derecho fundamental y un servicio a cargo del Estado compuesto por una serie de sistemas que pretenden contener las contingencias que puedan suceder en la vida de los ciudadanos.
- Salud: derecho fundamental y servicio público a cargo del Estado que busca prevenir, mitigar y solucionar aquellas afecciones y/o patologías de la persona, sean estas de origen común o laboral.



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión: 01
Código: GFPI-G-001
Fecha de vigencia: 2013-10-09

- Régimen contributivo en salud: refiere al régimen en el cual se encuentran definidas y localizadas las personas que son aportantes obligatorios al sistema de salud, como los trabajadores dependientes, los independientes y los beneficiarios de estos.
- Régimen subsidiado en salud: régimen de salud que busca otorgarle protección en salud a las personas y ciudadanos en estado de necesidad y de pobreza, a quienes el Estado tiene la obligación de proteger su salud y otorgarle servicios a su favor.
- Cotizantes: ciudadano que tiene una relación contractual laboral o civil, e incluso independiente y pensionado, que realiza aportes económicos mensuales al Sistema General de Seguridad Social en Salud.
- Beneficiarios: personas que hacen parte del núcleo familiar del cotizante directo y obligatorio.
- IBC: Ingreso base de cotización.
- Salario: contraprestación económica a favor del trabajador por la realización de una actividad laboral a favor de una persona natural o jurídica.
- Afiliados obligatorios: sujetos a los cuales la legislación en materia de seguridad social en salud, riesgos laborales y pensiones, les ha determinado que deben cotizar al sistema por tener la suficiente capacidad económica para hacerlo.
- Afiliados voluntarios: sujetos a los cuales la legislación si bien no les ha prohibido la cotización al sistema general de seguridad social les permite hacerlo siempre que tengan las capacidades económicas para tal.
- Trabajadores dependientes: personas que tiene una relación laboral vigente con un contrato laboral vigente que genera una relación laboral.
- Trabajadores independientes: personas que no tienen una relación laboral ni contractual pública o privada definida y vigente, y que obtienen sus ingresos a partir del desarrollo de sus actividades privadas al margen de estas relaciones jurídicas. Usualmente son denominados como informales.
- Contratistas: personas que tienen en la actualidad un contrato de prestación de servicios regulado por el derecho privado o por el derecho público, siendo prestadores de una actividad o servicio concreto.

5. BIBLIOGRAFÍA

Compensar (SF). Cotización al Sistema General de Seguridad Social: aspectos que deben tener en cuenta los independientes. [En línea: <https://www.miplanilla.com/contenido/independientes/0911-aspectos-claves-al-cotizar.aspx>] [Recuperado el 17 de abril de 2016]

Escuela Superior de Administración Pública –ESAP- (2010). Cartillas de administración pública. Régimen prestacional y salarial de los empleados públicos del orden territorial.

Gerencie (2015). Ingreso base de cotización a seguridad social en los trabajadores independientes. [En línea: <http://www.gerencie.com/ingreso-base-de-cotizacion-a-seguridad-social-en-los-trabajadores-independientes.html>] [Recuperado el 18 de abril de 2016]

Gerencie (2016). Salario Integral. [En línea: <http://www.gerencie.com/salario-integral.html>] [Recuperado el 18 de abril de 2016]



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Y AUTOCONTROL
Guía de Aprendizaje para el Programa de Formación Complementaria Virtual

Versión:
01

Código:
GFPI-G-001

Fecha de vigencia:
2013-10-09

La unidad de pensiones y parafiscales – UGPP (Sf). Preguntas frecuentes. [En línea: <http://www.ugpp.gov.co/parafiscales/preguntas-frecuentes.html>] [Recuperado el 18 de abril de 2016]

Ministerio de la protección social (Sf). Afiliación, aporte y recaudo de aportes al Sistema General de Seguridad Social en Salud. [En línea: <https://www.minsalud.gov.co/salud/Documents/APAGO%20Y%20RECAUDO.pdf>] [Recuperado el 17 de abril de 2016]

Ministerio de la protección social (2006). Sistema de Seguridad Social en Salud.

Ministerio de la protección social (2004). Sistema de Seguridad Social en Salud, régimen contributivo.

Ministerio de Salud y Protección Social (2012). Concepto 534181 del 18 de diciembre de 2012.

6. CONTROL DEL DOCUMENTO

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Andrei Alexander Díaz Solano	Experto temático	Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico, Barrancabermeja	Mayo de 2016
Rafael Neftalí Lizcano Reyes	Asesor Pedagógico línea de Producción RED Regional Santander	Centro Industrial del Diseño y la Manufactura, Floridablanca	